

## LABORAL

**DECRETO SUPREMO N° 0110 DE 1 DE MAYO DE 2009: GARANTIZA EL PAGO DE INDEMNIZACION POR TIEMPO DE SERVICIOS DE LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES, LUEGO DE HABER CUMPLIDO MAS DE NOVENTA (90) DIAS DE TRABAJO CONTINUO, PRODUCIDO EL RETIRO INTEMPESTIVO DE QUE FUERAN OBJETO O PRESENTARAN SU RENUNCIA VOLUNTARIA, TODA VEZ QUE EL PAGO DE LA INDEMNIZACION POR TIEMPO DE SERVICIOS CONSTITUYE UN DERECHO ADQUIRIDO. (PUBLICADO EN FECHA 8 DE MAYO POR GACETA OFICIAL).**

### COMENTARIO

*Esta disposición establece que a partir de su publicación en Gaceta Oficial (hoy 8 de mayo), todo trabajador que tenga una antigüedad de más de 90 días, (tres meses) tiene garantizado el pago de su indemnización. Es decir que a los 91 días el trabajo continuo podrá cobrar una INDEMNIZACION por servicios prestados, obviamente en dos circunstancias jurídicas; por retiro voluntario y despido injustificado.*

*En principio el Decreto Supremo 11478 de 16.5.1974, determinaba el pago del QUINQUENIO, es decir que pasado los cinco años de trabajo continuo, el trabajador podría retirarse de forma voluntaria y el derecho laboral estaba garantizado y adquirido. Ahora con la nueva implementación, se comprende que los trabajadores pueden optar por retirarse a los 91 días o posterior y su INDEMNIZACION esta garantizada, mas aun si este es despido injustamente. Le parece a Usted dilecto suscriptor que con estas medidas se pueda garantizar la ESTABILIDAD LABORAL de los trabajadores?*

*Quedan algunas dudas referentes al alcance de esta norma, seguramente con el paso de los días el Ministerio de Trabajo reglamentará y aclarará esta figura. En el epilogo de este comentario, y a modo de ironizar, producto de una conversación con un especialista en materia laboral que lo mantengo en el anonimato por razones obvias, me comento que al paso que vamos la próxima gestión y por aniversario de los trabajadores el gobierno no dudara en ABROGAR el articulo 16 de de la Ley General del Trabajo, que le parece...*



&%&

**EVO MORALES AYMA**

**PRESIDENTE CONSTITUCIONAL DE LA REPÚBLICA**

**CONSIDERANDO:**

Que, el Artículo 13 de la Constitución Política del Estado establece que todos los derechos fundamentales son inviolables, universales, interdependientes, indivisibles, progresivos, siendo deber del Estado, promoverlos, protegerlos y respetarlos.

Que, el numeral 1 del Parágrafo I del Artículo 46 de la Constitución Política del Estado prevé que toda persona tiene derecho al trabajo digno, sin discriminación, y con remuneración o salario justo, equitativo y satisfactorio, que le asegure para sí y su familia una existencia digna.

Que, los Parágrafos I y II del Artículo 48 de la Constitución Política del Estado, establecen que las disposiciones sociales y laborales son de cumplimiento obligatorio y que las mismas se interpretarán y aplicarán bajo los principios de protección de las trabajadoras y de los trabajadores, de primacía de la relación laboral, de continuidad y estabilidad laboral, de no discriminación y de, inversión de la prueba a favor de las trabajadoras y los trabajadores.

Que, el Parágrafo III del Artículo 48 de la Constitución Política del Estado, dispone que los derechos y beneficios reconocidos a favor de las trabajadoras y los trabajadores no pueden renunciarse, y son nulas las convenciones contrarias o que tienden a burlar sus efectos.

Que, el Parágrafo III del Artículo 49 de la Constitución Política del Estado establece que el Estado protegerá la estabilidad laboral y prohíbe el despido injustificado.

Que, el Artículo 3 del Decreto Supremo N° 11478 de 16 de mayo de 1974, dispone que los empleadores deben efectuar sus reservas para el pago de beneficios sociales con carácter obligatorio y a fin de no inmovilizar esos montos, podrán invertidos en el giro de la empresa.

Que, el desgaste físico y psíquico de la trabajadora y del trabajador en la prestación de servicios se produce desde el inicio mismo de la prestación laboral, por lo que la indemnización por tiempo de servicios constituye un derecho adquirido de las trabajadoras y trabajadores que debe ser reconocido como corresponde.

### **EN CONSEJO DE MINISTROS,**

#### **DECRETA:**

**ARTICULO 1.- (OBJETO).** El presente Decreto Supremo tiene por objeto garantizar el pago de indemnización por tiempo de servicios de las trabajadoras y trabajadores, luego de haber cumplido más de noventa (90) días de trabajo continuo, producido el retiro intempestivo de que fueran objeto o presentada su renuncia voluntaria, toda vez que el pago de la indemnización por tiempo de servicios constituye un derecho adquirido.

#### **ARTICULO 2.- (INDEMNIZACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS).**

**I.** Es la compensación al desgaste físico y psíquico que genera la actividad laboral y se paga en el equivalente a un sueldo por cada año de trabajo continuo, o en forma proporcional a los meses trabajados cuando no se ha alcanzado el año.

**II.** La indemnización por tiempo de servicios corresponde cuando la trabajadora o el trabajador hubiesen cumplido más de noventa (90) días de trabajo continuo.

**III.** La base del cálculo de la indemnización es el promedio del total ganado en los tres (3) últimos meses, o el promedio de los últimos treinta (30) días para las trabajadoras y los trabajadores a jornal.

**ARTICULO 3.- (PAGO DEL DESAHUCIO).** Corresponde el pago de desahucio a la trabajadora o al trabajador que sea retirado intempestivamente. No corresponde el pago del desahucio a las trabajadoras o trabajadores que se retiren voluntariamente de su fuente laboral.

**ARTÍCULO 4.- (MODIFICACIÓN).** Se modifica el Artículo 2 del Decreto Supremo N° 11478 de 16 de mayo de 1974, con el siguiente texto:

"Los derechos adquiridos por las trabajadoras y los trabajadores cada cinco (5) años, serán acumulados, por lo que, la pérdida de sus beneficios sociales en aplicación de las causales señaladas en el Artículo 16 de la Ley General del Trabajo y Artículo 9 de su Decreto Reglamentario, sólo se aplicará al quinquenio vigente sin afectar los anteriores".

